



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาคำ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๘๑๖๐๑/๗๗๓ วันที่ ๑๓ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลนาคำ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาคำ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มา นั้น หน่วยงาน ได้มีคำสั่งเทศบาลที่ ๓๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลนาคำ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับคำสั่งเทศบาลตำบลนาคำ ที่ ๓๙/๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายพนักงานเทศบาลรับผิดชอบการนำเข้าสู่ข้อมูลเพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาคำ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ งานนิติการ ได้ดำเนินการและกำกับติดตามการนำเข้าสู่ข้อมูลสาธารณะ OIT การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดผลคะแนนการประเมินของเทศบาลตำบลนาคำ ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑.	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๑๐๐	
๒.	การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๙๕.๒๓	
๓.	การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	๙๗.๗๙	
	ระดับผลการประเมินรวม	๙๗.๙๑	เกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับ AA

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานนิติการ จึงขอรายงานผลการประเมินดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณถัดไป ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....
(นายบัณฑิต โพธิ์พยัคฆ์)
นิติกรชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(นางสาวกรรณิกา ศิริอุดม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบล

- ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(นายธวัชชัย บึงมุ่ม)
รองปลัดเทศบาลตำบล

- ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(นายนรินทร์ บุญที)
ปลัดเทศบาลตำบล

- ความเห็นของนายกเทศมนตรี

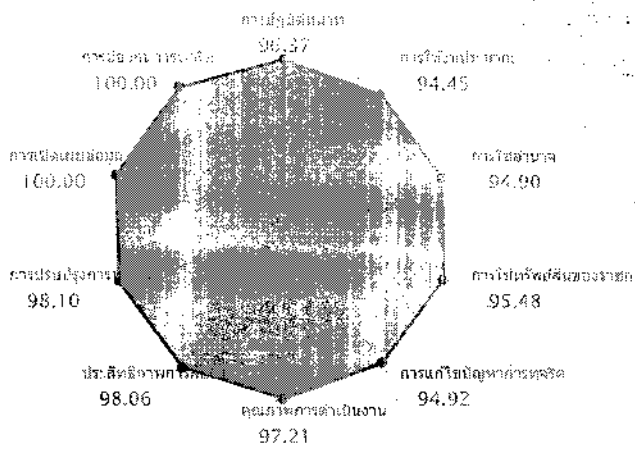
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(นางสาวพรรณี ศรีสุทธะ)
นายกเทศมนตรีตำบลนาคำ

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

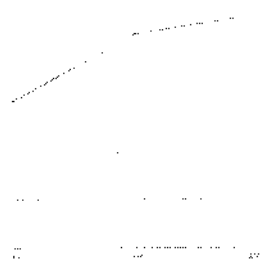
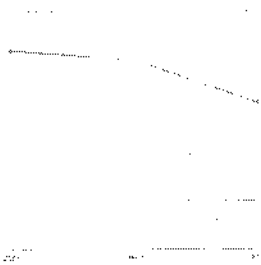
คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลนาค้า : 97.91 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปรับปรุงการทำงาน	98.10
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.06
5	คุณภาพการดำเนินงาน	97.21
6	การปฏิบัติหน้าที่	96.37
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.48
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.92
9	การใช้อำนาจ	94.90
10	การใช้งบประมาณ	94.45



ข้อหมายเหตุ

สำหรับการประเมินตามแบบวัดภาค ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 ภาค ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก 018) โดยอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line) งบประมาณสูงสุด หน่วยงานควรจัดทำไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของความคุ้มค่าเพื่อเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ (ข้อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น ทหารทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสืบตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง 6 มิติงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อปฏิบัติการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน (ข้อหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๆ ขูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก หรือประชาสัมพันธ์ ณ สภ.ของหน่วยงาน หน่วยงานควรวิเคราะห์ช่องทางในการให้บริการในรูปแบบ ๆ ว่าความเท่าเทียมในการดำเนินงานบริการ (อ้างอิงจาก 014) โดยลงทะเบียนบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้

การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน 17 ประเด็น บุคลากรประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อโปสเตอร์ หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทาง, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น 18 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก 018) พร้อมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก 019) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน (อ้างอิงจาก 020) 112 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง (อ้างอิงจาก 029, 030) ข้อเสนอแนะได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานเทศบาลตำบลปรับปรุงระบบการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่เสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน E1 ประเด็น การเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (014) โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่น มีโปสเตอร์ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น จากนั้นประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้ บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านงานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป E2 ประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน หน่วยงานควรให้บริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกันออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก 017) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น และช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือเย็บ หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานเทศบาลตำบลนาคำ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผย

ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงาน
อย่างต่อเนื่อง

1) ผลงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือเ
หัวข้อการประเมิน
เป็นที่กำหนด
เป้าหมายที่กำหนด

ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					91.75
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	0.00%	0.00%	27.27%	72.73%	91.00
	0.00%	0.00%	22.73%	77.27%	92.50

2) ผลงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือเ
หัวข้อการประเมิน
บุคลากรของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้
กับเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียม

ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย					94.00
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	94.00
กัน มากน้อยเพียงใด					

3) ผลงานของท่าน มีพฤติกรรมใน
หัวข้อการประเมิน
มุ่งน
ให้งานมากกว่าธุระส่วนตัว
พรหาคความผิดพลาดเกิดจากตน

การปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					92.48
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	94.00
	4.55%	0.00%	18.18%	77.27%	89.45
อง	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	94.00

4) ผลงานของท่าน มีการเรียกรับส
หัวข้อการประเมิน
เงิน
ทรัพย์สิน
ปรอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น ค่า

ดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				100.00
การประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
	0.00%	100.00%	100.00	
	0.00%	100.00%	100.00	
ลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

5) การรับจากญาติหรือจากบุคคล
งานในสังคมแล้ว บุคลากรในหน
หัวข้อการประเมิน
เงิน

ที่ให้กับในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้อันตาม				100.00
งานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				
การประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
	0.00%	100.00%	100.00	

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้เงินในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตาม มารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทน ในอนาคต หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						92.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	22.73%	77.27%	92.50	

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						94.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	94.00	
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	94.00	

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						95.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	86.36%	13.64%	0.00%	0.00%	95.50	

10 หน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน
หัวข้อการประเมิน
บุคลากรของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน (เงินเดือน หรือค่าเดินทาง ฯลฯ) มากน้อยเพียงใด

เงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					95.50
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ก็เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	86.36%	13.64%	0.00%	0.00%	95.50

11 ท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัด
หัวข้อการประเมิน
ไปได้
เอื้อประกอบการรายใดรายหนึ่ง

หาผล และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					94.73
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ไปได้	0.00%	0.00%	4.55%	95.45%	98.50
เอื้อประกอบการรายใดรายหนึ่ง	81.82%	13.64%	0.00%	4.55%	90.95

11 หน่วยงาน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วน
หัวข้อการประเมิน
สข
ทก
รช

ร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					94.50
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สข	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	94.00
ทก	0.00%	0.00%	13.64%	86.36%	95.50
รช	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	94.00

11 หน่วยงานจากผู้บังคับบัญชา
หัวข้อการประเมิน
ทำงานจากผู้บังคับบัญชาอย่าง

อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					94.00
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ทำงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	94.00

11 ประเมินผลการปฏิบัติงาน จาก
หัวข้อการประเมิน
ประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับ
นี้

ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					90.95
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มาก	4.55%	0.00%	13.64%	81.82%	90.95

11 ของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับ

การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					93.95
---	--	--	--	--	-------

115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีกำลังซื้อสินค้าประเภทเครื่องนุ่งห่ม การศึกษาดูงาน หรือน้อยที่สุดหรือไม่	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.55%	9.09%	86.36%	93.95

116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					97.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	90.91%	9.09%	0.00%	0.00%	97.00

117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					97.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	90.91%	9.09%	0.00%	0.00%	97.00

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					96.48
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	95.45%	4.55%	0.00%	0.00%	98.50
มีการซื้อขายตำแหน่ง	95.45%	4.55%	0.00%	0.00%	98.50
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	86.36%	9.09%	0.00%	4.55%	92.45

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					97.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	90.91%	9.09%	0.00%	0.00%	97.00

12)อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ
หัวข้อการประเมิน
ชั้นญาติเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ขณะตวงมากน้อยเพียงใด

ราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	95.45				
น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	0.00%	4.55%	4.55%	90.91%	95.45

12)ยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้
หัวข้อการประเมิน
ยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน ขาดการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	92.45				
น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน ขาดการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	0.00%	4.55%	13.64%	81.82%	92.45

12)ภรรยาหรือลูกเอกชน มีการนำทรัพย์สิน
หัวข้อการประเมิน
ภรรยาหรือลูกเอกชน มีการนำทรัพย์สินของ จากหน่วยงานของท่าน มา

ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	97.00				
น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ภรรยาหรือลูกเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	90.91%	9.09%	0.00%	0.00%	97.00

12)มติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยว
หัวข้อการประเมิน
ท่าของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับมติ

มติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	97.00				
น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	0.00%	0.00%	9.09%	90.91%	97.00

12)ท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ
หัวข้อการประเมิน
ท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการนำทรัพย์สินส่วนตัวไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

ท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการนำทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินส่วนตัว กลุ่ม หรือพวก	93.95				
น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการนำทรัพย์สินของราชการ กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อย	0.00%	4.55%	9.09%	86.36%	93.95

12)ของหน่วยงานของท่าน ให้ก่อ

ของหน่วยงานของท่าน ให้ก่อความเสียหายกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	95.50
---	-------

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หัวข้อการประเมิน ค่าใช้จ่ายในการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	13.64%	86.36%	95.50

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		100.00%		0.00%	100.00
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		100.00%		0.00%	100.00

127 หน่วยงานของท่าน มีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					98.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	95.45%	4.55%	0.00%	0.00%	98.50

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					90.95
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เผื่อระวังการทุจริต	0.00%	4.55%	13.64%	81.82%	92.45
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	4.55%	18.18%	77.27%	90.95
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	4.55%	22.73%	72.73%	89.45

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					94.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	94.00

13) ต้นแบบไม่มีการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
หัวข้อการประเมิน
สาละส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก
สามารถร้องเรียนได้
มีแนวโน้มการตรงไปตรงมา
มีภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง

ในหน่วยงานของ... ไม่มีรายใดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					90.58
น	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	0.00%	4.55%	9.09%	86.36%	93.95
	0.00%	4.55%	18.18%	77.27%	90.95
	0.00%	4.55%	31.82%	63.64%	86.45
	0.00%	4.55%	18.18%	77.27%	90.95

E1) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน
หัวข้อการประเมิน
เป็นที่กำหนด
เป็นลาที่กำหนด

งาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					97.91
น	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	0.00%	0.00%	6.90%	93.10%	97.72
	0.00%	0.00%	5.75%	94.25%	98.10

E2) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน
หัวข้อการประเมิน
เจ้านายที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ อื่นๆ มากน้อยเพียงใด

งาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					98.10
น	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อ	0.00%	0.00%	5.75%	94.25%	98.10

E3) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบัง
หัวข้อการประเมิน
เจ้านายที่ท่านติดต่อ มีการปิดบัง ดำเนินการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด

บังหรือปิดบังข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด					90.80
น	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หรือปิดบังข้อมูลเกี่ยวกับการ	90.80%	0.00%	0.00%	9.20%	90.80

E4) ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การ
หัวข้อการประเมิน
เงิน
ทรัพย์สิน

าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การ				100.00
การประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
	0.00%	100.00%	100.00	
	0.00%	100.00%	100.00	

E4 ระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อผลกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความช่วยเหลือ เป็นต้น	0.00%	100.00%		100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					99.24
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.30%	97.70%	99.24

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					97.91
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	5.75%	94.25%	98.10
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	6.90%	93.10%	97.72

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					97.72
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.90%	93.10%	97.72

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่					97.70
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	97.70%	2.30%		97.70	

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงคำตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					98.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E9 ติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำ	
หัวข้อการประเมิน	
หมดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำภา กาย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	

ถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้ ว่าจะลดลง มากน้อยเพียงใด	98.10
	คะแนน
	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย
	น้อย
	มาก
	มากที่สุด
เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับ	0.00%
	0.00%
	5.75%
	94.25%
	98.10

E10 ติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ	
หัวข้อ	
หมดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อหรือ	

อธิบายการเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	98.85		
การประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	98.85%	1.15%	98.85

E11 พนักงานที่ท่านติดต่อ มีการป	
หัวข้อการประเมิน	
เจ้าหน้าที่ท่านติดต่อ มีการปรับป ให้ทำน้อยเพียงใด	

รับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	97.72
	คะแนน
	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย
	น้อย
	มาก
	มากที่สุด
รับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การ	0.00%
	0.00%
	6.90%
	93.10%
	97.72

E12 ติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการ	
หัวข้อการประเมิน	
หมดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและ เปรียบเพียงใด	

และขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	98.10
	คะแนน
	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย
	น้อย
	มาก
	มากที่สุด
ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้	0.00%
	0.00%
	5.75%
	94.25%
	98.10

E13 ติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีม	
หัวข้อ	
หมดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ใ หรือไม่	

ใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	98.85		
การประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
การดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวก	98.85%	1.15%	98.85

E14 ติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับร	
หัวข้อการประเมิน	
ในหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	

การ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การ	98.10
	คะแนน
	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย
	น้อย
	มาก
	มากที่สุด

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการและการให้บริการแก่หน่วยงานได้เพิ่มขึ้น มากน้อยเพียงใด					98.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้เพิ่มขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.75%	94.25%	98.10

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					97.72
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.90%	93.10%	97.72

คำชี้แจงที่ ๑๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

บริหารงาน

ชื่	ประเด็นการตรวจ
0	งานประจำปี
0	รกำกับติดตามการดำเนินงาน
0	การดำเนินงานประจำปี

ก

ชื่	ประเด็นการตรวจ
0	มาตรฐานการปฏิบัติงาน

ข

ชื่	ประเด็นการตรวจ
0	มาตรฐานการให้บริการ
0	พฤติกรรมการให้บริการ
0	การสำรวจความพึงพอใจการใ
0	

บริหารงาน

ชื่	ประเด็นการตรวจ
0	จ่ายงบประมาณประจำปี
0	รกำกับติดตามการใช้จ่ายงบปร
0	การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

การจัดหาพัสดุ

ชื่	ประเด็นการตรวจ
0	จัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหา
0	ง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
0	จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสด
0	การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา

บริหารงาน

ชื่	ความคิดเห็น	คะแนน
0		100.00
0	ประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
0		100.00

ก

ชื่	ความคิดเห็น	คะแนน
0		100.00

ข

ชื่	ความคิดเห็น	คะแนน
0		100.00
0		100.00
0	ให้บริการ	100.00
0		100.00

บริหารงาน

ชื่	ความคิดเห็น	คะแนน
0		100.00
0	มาณ ประจำปี รอบ 6	100.00
0		100.00

การจัดหาพัสดุ

ชื่	ความคิดเห็น	คะแนน
0	พัสดุ	100.00
0	หรือการจัดหาพัสดุ	100.00
0	ดูรายเดือน	100.00
0	พัสดุประจำปี	100.00

การดำเนินงานในแผนปฏิบัติการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดที่ 10.1 การส่งเสริมวินัยในทางทุจริต

ลดงานสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

ชื่	ประเด็นการตรวจ
○	ร่างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาต

ตามกฎ

ชื่	ประเด็นการตรวจ
○	การป้องกันการทุจริต
○	กำกับติดตามการดำเนินการใ เดือน
○	การดำเนินการป้องกันการทุจริต

ตรวจภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

โปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ชื่	ประเด็นการตรวจ
○	ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใ
○	การตามมาตรการส่งเสริมคุณธ วยงาน

จ	ความคิดเห็น	คะแนน
	รฐานทางจริยธรรม	100.00

จ	ความคิดเห็น	คะแนน
		100.00
	้องกันการทุจริตประจำ	100.00
	ิตประจำปี	100.00



จ	ความคิดเห็น	คะแนน
	ใสภายในหน่วยงาน	100.00
	ธรรมและความโปร่งใ	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	9	0
31 - 40 ปี	14	17	0
41 - 50 ปี	7	2	0
51 - 60 ปี	16	17	0
มากกว่า 60 ปี	2	3	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	16	20	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	10	7	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	10	15	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	6	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	36	45	0
หน่วยงานของรัฐ	2	3	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	1	0	0

ผู้ตอบรับรู้อของผู้มีส่วนได้ส่วน

อายุ
ต่ำ
20
31
41
51
มา
ระดับการตี
ปรต่ำกว่า
มัธยมเท่า
อนยบเท่า
ปียบเท่า
สูง
อื่น

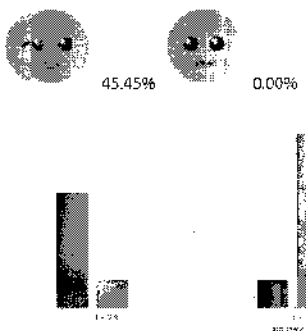
นเสียภายใน

	ชาย	หญิง	อื่นๆ
	0	0	0
	0	0	0
	1	4	0
	7	6	0
	1	3	0
	0	0	0
าษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
	0	0	0
	0	0	0
	0	0	0
	5	6	0
	4	7	0
	0	0	0

สภำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยง

จำน

ควาน



นภาครัฐ ประจำปี 2565

