



คำสั่งเทศบาลตำบลนาคำ

ที่ ๗๙๒/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาและคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เทศบาลตำบลนาคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้มีการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐ ให้บริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจะเป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล เพื่อลดปัญหาการทุจริตภาครัฐ ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมาตรการและแนวทางในการดำเนินการ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาและคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้

คณะกรรมการที่ปรึกษา

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| ๑. นายชาญชัย ศรีวิวัฒน์ | นายกเทศมนตรีตำบลนาคำ |
| ๒. นายนรินทร์ บุญที | ปลัดเทศบาล |
| ๓. นางณิศรา ทองโคตร | รองปลัดเทศบาล |
| ๔. นายธวัชชัย บึงมุ่ม | รองปลัดเทศบาล |

มีหน้าที่

เป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะรวมถึงวางแนวทางในการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลนาคำ

คณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

- | | | |
|-----------------------------|------------------------|--|
| ๑. นางณิศรา ทองโคตร | รองปลัดเทศบาล | หัวหน้าคณะกรรมการ
รักษาราชการแทน ผอ.กองคลัง |
| ๒. นางสาวกรรณิการ์ ศิริอุดม | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |

/๓.นายสมมาตย์...

- ๓.นายสมมาตย์ วงศ์สีดา ผู้อำนวยการกองช่าง คณะทำงาน
๔.ว่าที่ร้อยตรีเกรียงไกร ไพรทอง ผู้อำนวยการกองการศึกษา คณะทำงาน
๕.นายบัณฑิต โพธิ์พยัคฆ์ นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน
๖.นายปิยะโชติ สายวงษ์ นวก.ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ คณะทำงาน/เลขานุการ

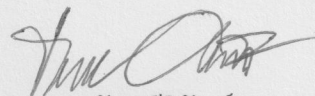
มีหน้าที่

- ๑.ประเมินความเสี่ยง ตามประเภทความเสี่ยงที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ๓ ด้านดังนี้
- ๑.๑ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.อำนาจ ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
 - ๑.๒ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
 - ๑.๓ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ
- ๒.ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตาม ๙ ข้อ ดังนี้
- ๒.๑ การระบุความเสี่ยง
 - ๒.๒ การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง
 - ๒.๓ เมทริกส์ระดับความเสี่ยง
 - ๒.๔ การประเมินการควบคุมความเสี่ยง
 - ๒.๕ แผนบริหารความเสี่ยง
 - ๒.๖ การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง
 - ๒.๗ จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง
 - ๒.๘ การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
 - ๒.๙ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง
- ๓.ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บริหารทราบและพิจารณา
- ๔.นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในรอบปี

ถัดไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายชาญชัย ศรีวิวัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาคำ



ประกาศเทศบาลตำบลนาคำ

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะเวลาที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลนาคำ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑.กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตามสนับสนุนและการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ สอดส่องและร่วมการป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว รวมถึงการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๓.กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ดังนี้

- ๑.การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ๒.การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับหรือยอกรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
- ๓.การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน
- ๔.การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้องและครอบครัว
- ๕.การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนและผู้อื่น
- ๖.การไม่ใช้เวลางานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- ๗.การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่การจะได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร
- ๘.การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คุณให้โทษ การพิจารณาตัดสิน อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

/๙.กำหนด...

๙.กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลลับแก่ผู้บริหาร เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรม และปกป้องผู้บริหารและบุคลากรที่รายงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

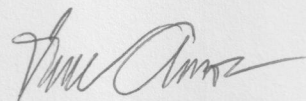
๑๑.กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอัน เป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด

๑๒.ให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๓.กำหนดให้งานตรวจสอบภายใน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบและควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชาญชัย ศรีวิวัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาคำ



ประกาศเทศบาลตำบลนาคำ
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลนาคำ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงได้กำหนดแนวนโยบายมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต ตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นมาตรฐาน ทิศทางเดียวกัน คือ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ โดยกำหนดแนวทางดังนี้

๑. ให้มีคู่มือการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักของเทศบาลตำบลนาคำ
๒. ให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลนาคำ
๓. ให้มีการนำข้อมูลมาเผยแพร่และจัดเก็บประมวลข้อมูลสามารถสืบค้นได้
๔. ให้มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
๕. ให้มีการติดตาม ทบทวนหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานและถูกต้องอยู่เสมอ
๖. ให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน หากพบการใช้ดุลพินิจที่อาจทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชาญชัย ศรีวิวัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาคำ